

Informazioni sull'azienda

RAGIONE SOCIALE

GRENTI SPA

CODICE FISCALE

01514520343

PAESE

Italia

MACRO-SETTORE

Ingegneria civile

DIMENSIONE
AZIENDA

Media

TIPO DI AZIENDA

Società di capitali

INDIRIZZO DI EMAIL

GARE-CONTRATTI@GRENTI.IT

NOME

CORRADO

COGNOME

GRENTI

TELEFONO AZIENDA

052554542

RUOLO IN AZIENDA

Responsabile ufficio g
are e contratti

Score ESG

Overall score



Environment



Social



Governance score



Settore



Importante

Lo score ESG rappresenta la valutazione del livello di adeguatezza ai fattori ESG (Environmental, Social e Governance) di una Società considerando anche il settore di operatività e l'area geografica di appartenenza. Lo score ESG si suddivide in cinque classi:

1. Classe A - Ottimo livello di Sostenibilità,
2. Classe B - Buon livello di Sostenibilità,
3. Classe C - Livello soddisfacente di Sostenibilità,
4. Classe D - Livello sufficiente di Sostenibilità,
5. Classe E - Basso livello di Sostenibilità.

Lo score ESG è elaborato sulla base della metodologia proprietaria di CRIF S.p.A. e/o delle società controllate, controllanti, partecipate, collegate o soggette a comune controllo ("Gruppo CRIF"), sulla base delle informazioni rilasciate dalla Società cui si riferisce lo score ESG attraverso la compilazione di un questionario sotto la diretta ed unica responsabilità della Società.

Le informazioni non sono oggetto di verifica da parte del Gruppo CRIF.

Lo score ESG è riferito alla data di compilazione del questionario e non è soggetto a monitoraggio. Lo score ESG non è una certificazione né una valutazione specifica, ma ha il solo scopo di riportare la classe di riferimento ed ha pertanto carattere puramente informativo.

Lo score ESG viene fornito così come è, senza garanzia di alcun tipo, ed in particolare senza garanzia di affidabilità, accuratezza o completezza.

Il Gruppo CRIF non si assume alcuna responsabilità o obbligo nei confronti di terzi per l'uso dello score ESG. Il Gruppo CRIF non è pertanto in alcun modo responsabile per le valutazioni e decisioni prese sulla base dello score ESG da parte della Società e di qualsiasi terzo.

Benchmark

Statistiche benchmark

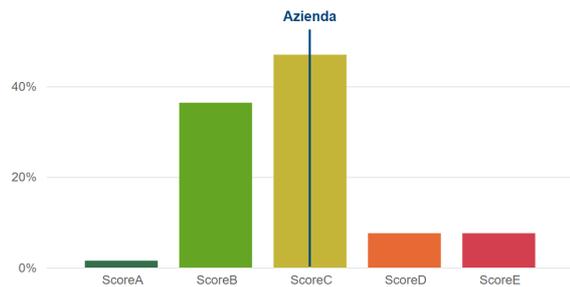
Macro-settore Dimensione Area geografica

Distribuzione delle aziende per settore e overall score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Overall score.

Distribuzione delle aziende per settore e Environmental score



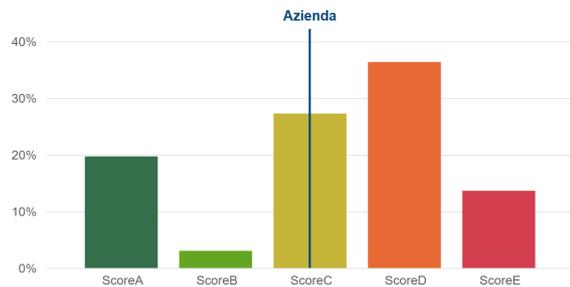
Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base all'Environmen...

Distribuzione delle aziende per settore e Social score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Social score.

Distribuzione delle aziende per settore e Governance score



Il grafico mostra la distribuzione delle aziende per settore in base al Governance...

Piano d'azione

Le aree di sviluppo rappresentano miglioramenti suggeriti per potenziare le prestazioni ESG.

Piano d'azione

Rilevanza

ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI



-  Limitare la quota di energia consumata derivante da fonti fossili.
-  Implementare iniziative tese alla riduzione del proprio impatto ambientale.
-  Valutare di implementare la raccolta differenziata anche per altri materiali.
-  Implementare iniziative, misure o azioni per limitare l'impatto del cambiamento climatico.
-  Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.

BUSINESS E GOVERNANCE AZIENDALE



-  Rafforzare i presidi di Governance.
-  Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.
-  Rafforzare la propria strategia per cogliere le opportunità del modello di sviluppo sostenibile.
-  Implementare una formazione sul Codice Etico a dipendenti, consulenti e fornitori.

CERTIFICAZIONI NORMATIVE



-  Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.

🏛️ Valutare la possibilità di ottenere certificazioni di terze parti per le proprie attività, come la ISO 31000 - Risk Management per attività di costruzione, sia direttamente sia attraverso terzi, e/o la ISO 37001 - Sistema di gestione anti-corrruzione. Inoltre, considerare l'adozione delle linee guida previste dalla ISO 26000 - Standard internazionale sulla responsabilità sociale delle imprese.

GESTIONE DEL PERSONALE, CERTIFICAZIONI E NORMATIVE



🔗 Implementare consultazioni regolari con i principali stakeholder.

🔗 Rafforzare le consultazioni regolari con i principali stakeholder.

🔗 Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la lotta alla corruzione.

🔗 Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la circular economy.

🔗 Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, l'innovazione digitale.

RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER E CON IL TERRITORIO



🔗 Organizzare la funzione acquisti in un'ottica di sostenibilità definendo una corretta strategia degli acquisti.

🔗 Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.

🔗 Nella ricerca e selezione dei fornitori valutare e premiare la loro aderenza ai principi di economia circolare.

🔗 Nell'ambito della valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica considerare anche la riduzione della distanza di trasporto.

Importante

Le azioni correttive suggerite, come sopra descritte, (l'“Action Plan”) non garantiscono l'automatico miglioramento dello Score ESG.

L'Action Plan è stato elaborato tenuto conto della struttura del Questionario. Ai fini dell'elaborazione dell'Action Plan sono state utilizzate le sole risposte fornite dal Professionista all'interno del Questionario; detto Action Plan si basa sulle risultanze del relativo Score ESG.

CRIF S.p.A. e/o le società appartenenti al Gruppo CRIF eventualmente coinvolte, a qualsiasi titolo, nella fornitura delle attività di cui all'Iniziativa Synesgy (“Società”) non sono responsabili dell'implementazione dell'Action Plan da parte del Professionista. CRIF S.p.A. e/o le Società non potranno in alcun modo essere ritenute responsabili, né nei

confronti del Professionista né verso terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) per i contenuti dell'Action Plan, per gli utilizzi di esso o per le decisioni adottate sulla base di detto Action Plan.

Ogni valutazione effettuata a seguito della consultazione e dell'uso dell'Action Plan da parte del Professionista e di terzi (ivi inclusi i soggetti che siano interessati a conoscere l'approccio del Professionista sui Temi ESG) sarà assunta da essi autonomamente e sotto la propria diretta ed esclusiva responsabilità.

L'Action Plan e la connessa metodologia sono di proprietà esclusiva di CRIF S.p.A. e/o dei suoi sub-licenziatari.

L'Action Plan è elaborato attraverso un complesso modello di calcolo statistico, pertanto CRIF S.p.A. e/o le Società non garantiscono l'assenza di errori, inesattezze o anomalie con riferimento alle azioni suggerite.

Fermo quanto sopra, l'Action Plan sarà soggetto alla disciplina di cui ai Termini e Condizioni di partecipazione all'Iniziativa.

Avvertenza

- **3 È necessaria una verifica del link.**

GRENTI SPA

01514520343

Questionario ESG

DICHIARAZIONE D'USO

0 La società ha rendicontato le informazioni citate nel GRI Mapping Index con riferimento al seguente periodo di rendicontazione. Indicare i periodi in cui vengono forniti i dati e le informazioni (ad esempio 01/01/2024 - 31/12/2024). – GRI 1-3

Data	Valore (GG/MM/AAAA)
Inizio del periodo	01/01/2024
Fine del periodo	31/12/2024

GOVERNANCE

1 L'azienda ha rivisto la propria strategia per cogliere le opportunità del nuovo modello di sviluppo incentrato sulla sostenibilità? – GRI 2-22, 2-23 / ERS2 GOV-1 / VSME ED N1, N5

- Sì, l'azienda ha implementato un cambio di modello organizzativo
- Sì, l'azienda ha individuato una figura dedicata alla sostenibilità
- Sì, l'azienda ha implementato una modifica al catalogo prodotti
- Sì, l'azienda ha implementato investimenti tesi al miglioramento tecnologico
- Sì, l'azienda ha implementato un'analisi degli impatti regolamentari
- Sì, l'azienda ha implementato un processo di valutazione degli impatti ESG
- Altro, specificare
- No, l'azienda non ha modificato la sua strategia

2 L'azienda pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica all'interno di un apposito report? – GRI 1, 2-3, 2-4, 2-22 / ERS2 BP-1, BP-2, IRO-2 / VSME B1

- Sì, caricare un documento
- Sì, indicare il link
- No

3 L'azienda ha una policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei Dati? – GRI 418 / VSME ED N3

- Sì
 No

4 Indicare se l'azienda è in possesso di una o più tra le seguenti certificazioni. – VSME B1

- ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità)
 ISO 37001 (Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione)
 ISO 45001 (Gestione sicurezza e salute lavoratori) – GRI 403-1
 ISO 14001 (Gestione ambientale)
 ISO 50001 (Sistemi di gestione dell'energia)
 Nessuna delle precedenti
 Altro, specificare
EMAS, ISO 39001, ISO 50001, SA 8000, PAS 24000, PDR 125-2022, RATING LEGALITA AGCOM (***)

4.1 L'azienda aderisce a una o più iniziative/protocolli, framework e standard internazionali?

- Global Compact
 GRI
 SBTi
 Nessuna delle precedenti
 Altro, specificare

7 L'azienda ha ricevuto sanzioni per contenziosi legali derivanti da violazioni delle leggi ambientali, sulla corruzione o di protezione dei consumatori? – GRI 416-2-i, 418-1-a / ESRS G1-3, E2-5, S4-4 / VSME B11

- Sì (indicare l'ammontare delle sanzioni) – VSME B12
 No

8 È presente una figura all'interno dell'azienda che riceve evidenze negative rispetto ad eventuali illeciti, violazioni di leggi o reati durante la propria attività (es. Whistleblowing)? – GRI 2-26 / ESRS S1-3

- Sì
 No

9 L'azienda nell'esercizio dell'attività d'impresa, oltre allo scopo di lucro ha anche una o più finalità di beneficio comune (es. Società Benefit)?

- Sì
 No

10 Indicare i presidi di cui l'azienda si è dotata: – GRI 2-22, 2-23 / SDG 16 / ESRS2 MDR-P

- Codice di condotta
- Codice etico
- Modello di Organizzazione e Gestione (MOG D. Lgs. 231/2001)
- Processo per monitorare la puntualità dei pagamenti verso i suoi fornitori
- Rating di legalità
- Nessuna delle precedenti

10.1 In presenza di un codice etico, esiste un programma per adeguata formazione a dipendenti, consulenti e fornitori?

- Sì
- No

10.2 In presenza di un rating di legalità, quante stelle ha ottenuto?

3

SOCIAL

1 È presente una policy/procedura per consultazioni regolari con i principali stakeholders, portatori di interesse, indicare la tipologia consultata. – GRI 2-29-a

- Lavoratori – ESRS S1-1
- Fornitori – ESRS S2-1
- Comunità impattate dalla sua operatività – ESRS S3-1
- Consumatori/clienti – ESRS S4-1
- Sindacati
- Nessuna consultazione regolare

1.1 L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare?

- Sì
- No

2 L'azienda prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG? – GRI 204-1, 308-1, 414-1 / SDGs 5, 8, 16 / ESRS2 G1-2, S2-1

- Sì, possesso certificazioni ambientali
- Sì, possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)
- Sì, vicinanza geografica
- No, nessuna valutazione effettuata

3 L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web una policy/procedure relativamente ai seguenti temi?

- Equità, diversità ed inclusione (che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale) – ESRS S1-9

CERTIFICAZIONE

Rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato o obbligatorio) – ESRS S1-17

CERTIFICAZIONE

Nessuna policy o procedura

3.1 In presenza di una policy sul rispetto dei diritti umani, questa procedura è estesa anche alla catena di approvvigionamento (supply chain)?

- Sì
 No

4 DONNE - Numero di dipendenti, stage, tirocini e lavoratori autonomi per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME B8, C5

Dipendenti	Numero
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	4
Operai	0
Stage/Tirocini	0
Lavoratori autonomi	0

4.1 UOMINI - Numero di dipendenti, stage, tirocini e lavoratori autonomi per categoria professionale: – GRI 2-7-a, 405-1 / SDGs 5, 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME B8, C5

Dipendenti	Numero
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	12
Operai	34
Stage/Tirocini	0
Lavoratori autonomi	0

5 Indicare la differenza percentuale di retribuzione lorda imponibile media per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne (%). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRS S1-16 / VSME B10

0 %

5.1 Indicare il rapporto tra la remunerazione più alta in azienda e quella mediana (volte). – GRI 405-2 / SDGs 5, 8 / ESRS S1-16 / VSME B10

0

6 Indicare la percentuale sul totale dei dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 e/o minoranze sotto rappresentate. – GRI 405-1-a-iii / SDGs 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9, S1-12

2 %

7 Indicare la percentuale sul totale dei dipendenti in base alla tipologia contrattuale. – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10 / ESRS S1-6, S1-9 / VSME B8

Dipendenti	Percentuale
Tempo Indeterminato	92 %
Tempo Determinato	8 %
Part-time	4 %

8 Indicare il numero di infortuni occorsi negli ultimi 5 anni. – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRS S1-14 / VSME B9

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

8.1 Indicare il totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – ESRS S1-14 / VSME B9

5

8.2 Indicare il numero complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti. – VSME B9

98.552

8.3 Indicare se ci sono stati decessi in azienda nel corso degli ultimi 10 anni? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8 / ESRS S1-14 / VSME B9

- Sì
 No

9 Selezionare le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 404-1 / SDGs 4, 5, 8, 10 / ESRS S1-13 / VSME B10

- Sviluppo sostenibile: nuovo paradigma e Agenda 2030 dell'ONU, principali obiettivi ambientali, sociali ed economici
- Trasformazione sostenibile: in cosa consiste, opportunità e rischi, cosa vuol dire per un'azienda
- Nuovi modelli di produzione e consumo (es. green economy e economia circolare)
- Innovazione digitale per la trasformazione sostenibile
- Tematiche prevalentemente ambientali (es. lotta allo spreco di materiali e risorse naturali, gestione rifiuti, gestione risorse idriche, efficientamento nell'uso energetico, ecc.)
- Salute e sicurezza sul lavoro – GRI 403-5
- Lotta alla corruzione – GRI 205-2
- Privacy (es. GDPR)
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

10 Selezionare, tra le seguenti opzioni, le iniziative/servizi/prestazioni fornite in ottica di welfare aziendale. – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8 / ESRS S1-11, S1-14, S1-15

- Premi di produttività
- Polizze RCA dipendenti
- Flessibilità oraria/smart working
- Convenzione con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti)
- Agevolazioni per famiglie (asilo/summer camp/borse studio)
- Incentivi per la condivisione dei carichi di cura da parte degli uomini (es. congedo parentale)
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

11 Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / ESRS S3-1, S3-2 / VSME B2

- Sì
 No

11.1 Sono state effettuate donazioni, sponsorizzazioni, liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11 / VSME B2

- Sì
 No

AMBIENTE

1 Indicare l'energia elettrica consumata (kWh) nelle sedi di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME B3

252.170 kWh

2 Indicare la percentuale dell'energia utilizzata che deriva da fonti fossili (%). – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13 / ESRS E1-5 / VSME B3

80 %

3 Indicare i mq totali di operatività dell'azienda (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, etc.).

8.000 m²

4 L'azienda misura le emissioni aziendali relative ai GAS CLIMALTERANTI (GHG)? – GRI 305-1, 305-2, 305-3 / SDGs 13, 14, 15 / ESRS E1-6 / VSME B3

- Sì
 No

4.0.1 L'azienda ha intenzione di stimare le proprie emissioni attraverso il calcolatore GHG messo a disposizione in questo questionario?

- Sì
 No

5 L'azienda ha in corso iniziative per la riduzione dell'impatto ambientale? – GRI 305-5 / SDGs 13, 14, 15 / VSME B2, C2

- Sì
 No
 No, ma l'azienda si sta impegnando a ridurre l'impatto ambientale con azioni future
NA

6 L'azienda ha in corso iniziative per l'adattamento ai cambiamenti climatici? – SDG 13 / ESRS E1-1, E1-2 / VSME B2

- Sì
 No
 No, ma l'azienda sta valutando come affrontare la questione in modo responsabile
NA

7 Indicare il totale rifiuti prodotti nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 306-2-a / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-5 / VSME B7

398,27 ton

7.1 L'azienda nelle sue sedi fa la raccolta differenziata? – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12 / ESRS E5-1 / VSME B7

- Sì, carta
- Sì, plastica
- Sì, vetro
- Sì, materiale informatico
- Sì, differenzia altro materiale (specificare quale)
TONER STAMPANTI
- No

8 L'azienda offre incentivi ai dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici o veicoli ecologici per raggiungere il luogo di lavoro?

- Sì
- No

9 L'azienda è assicurata contro uno o più dei rischi fisici?

- Sì
- No

10 All'interno del suo processo produttivo, l'azienda immette nell'ambiente (aria, suolo, acqua) sostanze chimiche inquinanti? – GRI 306-3-b / SDGs 6, 13, 14, 15 / ESRS E2-4 / VSME B4

- Sì, specificare quali sostanze
- No

11 Indicare il consumo idrico (m³) nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre). – GRI 303-5 / SDG 6 / ESRS E3-4 / VSME B6
39.881 m³

11.1 L'azienda opera in un'area soggetta a stress idrico o a scarsità idrica? – GRI 303-1 / SDG 6 / ESRS E3-4 / VSME B6

- Sì
- No

11.2 L'azienda ha un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua? – SDG 6 / ESRS E3-2 / VSME B6

- Sì
- No
- No, ma l'azienda ha in mente di farlo

12 L'azienda opera in aree protette o Natura 2000? – GRI 304-1-a / ESRS E4, ESRS2 SBM-3 / VSME B5

- Sì
 No

13 L'operatività dell'azienda ha come conseguenza il cambio d'uso del suolo o delle fonti idriche (falde, fiumi e mari)? – SDGs 14, 15 / ESRS E4, ESRS2 SBM-3

- Sì, specificare come gestisce gli impatti negativi
 No

14 Descrivere la natura e il relativo peso (kg/ton) delle principali materie prime usate come input produttivi in azienda. – GRI 301-1 / SDG 12 / ESRS E5-4 / VSME B7

Materie prime	Peso
Legno	0 ton
Tessuti Vegetali	0 ton
Prodotti Agricoli	0 ton
Minerali	0 ton
Metalli	0 ton
Altro, specificare materiale e peso	

14.1 Indicare la percentuale delle materie prime riciclate o riutilizzate usate come input produttivi in azienda sul totale delle materie prime usate. – GRI 301-2 / SDG 12 / ESRS E5-4

- Meno del 20%
 Tra 21% e 50%
 Più del 50%

15 Descrivere la natura e il relativo peso (kg/ton) del principale prodotto/servizio (inteso come output di processo produttivo) dell'azienda. – ESRS E5-5

N.A.

15.1 Indicare la percentuale dei prodotti aziendali che possono essere considerati riciclabili/riutilizzabili. – SDG 12 / ESRS E5-5

- Meno del 20%
 Tra 21% e 50%
 Più del 50%

Ingegneria civile

INNOVAZIONE

5.1 La società investe in Ricerca e Sviluppo con focus sulla sostenibilità (ad esempio in collaborazione con centri di ricerca, Università e start-up)?

- Sì
 No

5.2 L'azienda, nell'ambito delle proprie attività, contribuisce alla realizzazione di opere che siano innovative ed efficienti dal punto di vista dei consumi di energia e/o delle emissioni?

- Sì
 No

5.3 La società utilizza applicazioni e tecnologie che consentono data analytics (es. analisi dei dati relativi ai consumi energetici e di materiale) e diagnostica (es. monitoraggio dello stato di salute delle strutture, misurazione dello stato delle superfici, ecc.)?

- Sì
 No

5.4 La società ha sviluppato brevetti di proprietà in materia di innovazione "green"/sostenibile?

- Sì
 No

SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

6.1 L'azienda applica politiche e/o procedure interne aggiuntive, ad integrazione dei Protocolli standard, a garanzia della salute e della sicurezza sul lavoro dei propri dipendenti (ad esempio definendo regole per la suddivisione delle fasi di lavoro al fine di ridurre i rischi di interferenza e/o investendo in formazione e sensibilizzazione del personale, implementando il monitoraggio delle performance con attività di controllo e audit)?

- Sì
 No

6.1.1 Se sì, descrivere quali.

VARIE

6.2 L'azienda predispone un Documento Unico di Valutazione dei Rischi da Interferenze per ciascuna delle attività in cui siano coinvolti soggetti terzi?

- Sì
 No

6.3 L'azienda utilizza regimi di subappalto per alcune delle attività?

- Sì
 No

6.3.1 Se sì, indicare fino a quale livello.

PRESTAZIONI SECONDARIE

BUSINESS E CERTIFICAZIONI

7.1 Indicare di seguito la % di lavori in ambito pubblico e la % lavori privati sul monte opere totale annuale dell'impresa.

Ambito	% lavori
% lavori in ambito pubblico	56 %
% lavori in ambito privato	44 %

7.2 L'azienda ha ottenuto delle certificazioni di terze parti per le proprie attività?

- Sì
 No

7.3 L'azienda presenta nel proprio organico/agevola la formazione di specialisti certificati in ambito di sostenibilità (es. Esperto in gestione dell'energia – EGE Settore Industriale ISO/IEC17024, Esperto del sistema rifiuti – ESR)?

- Sì
 No

RAPPORTI CON I FORNITORI E MATERIE PRIME

8.1 L'azienda utilizza materiali e/o strumentazioni per cui dispone di adeguata informativa in merito a:

- Impatto ambientale della fase produttiva
- Impatto ambientale medio della fase d'utilizzo
- Caratteristiche del prodotto (es. resistenza, prove tecniche effettuate, composizione chimica, ecc.)
- Nessuna delle precedenti

Altro, specificare

8.2 L'azienda adotta delle misure per l'ottimizzazione e/o la riduzione dell'impronta ambientale delle proprie attività e/o dei materiali/strumenti utilizzati?

- Sì
 No

8.3 L'azienda adotta tecniche per estendere la vita utile dell'opera e predilige materiali a bassa manutenzione?

- Sì
 No

8.4 Vengono effettuate opportune analisi costi/beneficio in maniera da definire strategie ottimali di gestione dell'opera?

- Sì
 No

8.5 Viene elaborato un piano di smaltimento dei materiali utilizzati, a fine vita dell'opera, per garantire un aumento della riciclabilità di materiali/componenti?

- Sì
 No

8.6 Nell'ambito delle attività svolte, vengono adottate prassi e procedure per garantire il riciclo/recupero degli scarti?

- Sì, attraverso il reimpiego di materiale di scarto proprio o di terzi
 Sì, attraverso la vendita/cessione degli scarti a terzi per il loro riutilizzo
 Sì, attraverso l'impiego di materiali ecologici
 Nessuna delle precedenti
 Altro, specificare

8.6.1 Se sì, per l'implementazione di tali prassi e procedure, l'azienda ha avviato processi di collaborazione con altri soggetti (anche esterni al settore e alla filiera)?

- Sì
 No

8.7 Nella ricerca e selezione dei fornitori viene valutata e premiata la loro aderenza ai principi di economia circolare?

- Sì
 No

8.8 La società ha svolto una valutazione degli impatti socio-ambientali della propria catena logistica?

- Sì
 No

8.8.1 Se sì, quali elementi ha considerato?

- Riduzione della distanza di trasporto
 Utilizzo di materie prime presenti in loco
 Tipologia di mezzi utilizzati
 Mantenere le ore lavorate nei limiti di legge
 Nessuna delle precedenti
 Altro, specificare

AMBIENTE, ACQUA, RIFIUTI ED ENERGIA

9.1 L'azienda monitora gli impatti ambientali a medio/lungo termine dell'opera realizzata?

- Sì
 No

9.2 Nell'ambito delle proprie attività, l'azienda produce rifiuti pericolosi? – GRI 306-2 / SDGs 3, target 3.9, 6, target 6.3, 12, target 12.4 e 12.5

- Sì
 No

9.3 Nella progettazione della cantieristica, viene prevista la definizione di aree apposite adibite alla raccolta differenziata dei rifiuti di cantiere?

- Sì
 No

9.4 In relazione al cambiamento climatico, l'azienda contribuisce alla realizzazione di infrastrutture in grado di garantire la sicurezza e la stabilità anche in caso di repentini possibili cambiamenti di temperatura?

- Sì
 No

9.5 In relazione al cambiamento climatico, l'azienda contribuisce alla realizzazione di infrastrutture in grado di garantire la sicurezza e la stabilità anche se esposti alle possibili condizioni climatiche estreme?

- Sì
 No

9.6 L'azienda ha contribuito alla progettazione di strutture funzionali al contenimento dell'uso del suolo attraverso soluzioni innovative?

- Sì
 No

9.7 L'azienda contribuisce alla realizzazione di infrastrutture adeguate alle più recenti misure in materia di antisismica?

- Sì
 No

9.8 L'azienda ha contribuito a progetti per la costruzione di infrastrutture certificate ENVISION- Infrastrutture Sostenibili?

- Sì
 No

9.9 L'azienda ha contribuito a progetti per la costruzione di infrastrutture che seguono specifici protocolli o linee guida volontarie di sostenibilità?

- Sì
 No

Importante

Gli standard GRI sono utilizzati da CRIF su licenza del GRI. In qualità di organismo che rilascia il copyright degli standard GRI, il GRI ha verificato la rappresentazione autentica degli standard GRI in Synesgy. Tale verifica si è limitata a garantire l'uso accurato dei contenuti in modo conforme agli standard GRI. Il GRI pertanto non rilascia dichiarazioni né offre garanzie, implicite o effettive, in merito alla correttezza, conformità, affidabilità, idoneità allo scopo e qualità di Synesgy o di qualsiasi prodotto da esso derivante, né dell'utilizzo degli standard GRI da parte del titolare della licenza; inoltre declina espressamente qualsiasi dichiarazione implicita o esplicita che qualsiasi report prodotto utilizzando Synesgy sia stato approvato dal GRI.

Per la versione più recente degli standard GRI, inclusi gli standard universali rivisti, gli standard tematici adattati, gli standard di settore, le relative raccomandazioni e sezioni guida, nonché il glossario degli standard GRI, visita il centro risorse del GRI: <https://www.globalreporting.org/how-to-use-the-gri-standards/resource-center>.