

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 01514520343
Ragione Sociale GRENTI SpA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARCONI N.6
Città SOLIGNANO(PR)
CAP 43046
Nazione ITALIA
E-mail info@grenti.it
PEC grenti@legalmail.it
Telefono 052554542

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240909112218588 **Data Invio** 11/09/2024 09:44:28
Stato Inviato
Inviata da Noberini Antonio
Codice Fiscale NBRNTN63R10G337A

COMM : 20240909112218588

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01514520343			
Ragione Sociale*	GRENTI SpA			
Sede Legale	Comune*	SOLIGNANO	Cap*	43046
	Indirizzo*	VIA MARCONI N.6		
	E-mail	info@grenti.it		
	PEC	grenti@legalmail.it		
	Telefono	052554542		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	51	Di cui femmine*	4
Attività economica esercitata*	42.11.00 - Costruzione di strade, autostrade e piste aeroportuali			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	EDILIZIA - Industria
---	----------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

AGRICOLTURA - Operai florovivaisti

EDILIZIA - Industria

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 4

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	18	4	37	0	55	4	1	1
Assunzioni	0	0	0	0	1	0	13	0	14	0	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	0	0	18	0	18	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	19	4	32	0	51	4	1	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	19	4	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria		1° Livello	4	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		2° Livello	2	0	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		3° Livello	12	4	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria		4° Livello	1	0	0	0	1	0
		Operai	32	0	3	0	13	0

AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	5° Livello		0	0	0	0	3	0
EDILIZIA - Industria	1° Livello		11	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	2° Livello		14	0	3	0	5	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		4	0	0	0	1	0
EDILIZIA - Industria	4° Livello		3	0	0	0	3	0
TOTALE			51	4	3	0	14	0
di cui Disabili e Cat. Protette			1	1	0	0	0	0
EDILIZIA - Industria	3° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	19	4	31	0	50	4	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	19	4	32	0	51	4	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	15	0	15	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	4	0	4	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	32824	5958	58060	0	90884	5958	1718	1718
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	733	8	5466	0	6199	8	0	0

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

DI CUI

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	15	4	32	0	47	4	1	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	211	40	540	0	751	40	20	20

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro Inklusivo *</p>	<div> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale </div> <div> <input type="checkbox"/> Servizi di navetta </div> <div> <input type="checkbox"/> Mobility manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Diversity manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Disability manager </div> <div> <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia </div> <div> <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi </div> <div> <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative </div> <div> <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: NON PRESENTI AL MOMENTO </div>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<div> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio </div> <div> <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti </div> <div> <input type="checkbox"/> Formazione specifica </div> <div> <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance </div> <div> <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni </div> <div> <input type="checkbox"/> Altro </div> <div> Specificare: </div>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 778.622,50	€ 131.103,68
Operai	€ 924.002,20	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 35.808,70	€ 35.808,70

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 874.803,12	€ 138.926,22	€ 183.502,92	€ 28.925,33
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 259.202,54	€ 0,00	€ 68.164,23	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 92.551,88	€ 0,00	€ 13.258,59	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 486.872,58	€ 138.926,22	€ 94.778,02	€ 28.925,33
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 36.176,12	€ 0,00	€ 7.302,08	€ 0,00
Operai			€ 1.030.601,68	€ 0,00	€ 148.426,56	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	1° Livello		€ 417.188,89	€ 0,00	€ 79.874,30	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	2° Livello		€ 396.609,08	€ 0,00	€ 50.328,38	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 158.445,17	€ 0,00	€ 14.694,78	€ 0,00
EDILIZIA - Industria	4° Livello		€ 58.358,54	€ 0,00	€ 3.529,10	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 38.044,48	€ 38.044,48	€ 3.958,14	€ 3.958,14
EDILIZIA - Industria	3° Livello		€ 38.044,48	€ 38.044,48	€ 3.958,14	€ 3.958,14

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.552, 72	€ 170,92	€ 84.893, 59	€ 0,00	€ 100.446 ,31	€ 170,92	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 108.768 ,81	€ 18.354, 65	€ 24.578, 02	€ 0,00	€ 133.346 ,83	€ 18.354, 65	€ 717,73	€ 717,73
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 43.765, 51	€ 7.968,8 0	€ 19.405, 62	€ 0,00	€ 63.171, 13	€ 7.968,8 0	€ 3.240,4 1	€ 3.240,4 1
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.415, 88	€ 2.430,9 6	€ 19.549, 33	€ 0,00	€ 34.965, 21	€ 2.430,9 6	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

BENEFIT - INDENNITA' VARIE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	PARMA	0	0	0	0	19	4	32	0	51	4	1	1